



**I.S.I.S.
“EINAUDI-GIORDANO”**

Via Europa, 106 - 80047 - S. GIUSEPPE VESUVIANO (NA)
Fax e uffici tel. 081/0166064 - Presidenza 081/828186,
Cod. Mecc. NAIS10100T - C.F. 84005990639
Sito Web: www.Einaudi-Giordano.gov.it,
E-mail: nais10100t@istruzione.it pec nais10100t@pec.istruzione.it

Prot. N. 4299/B2

S. Giuseppe Vesuviano, lì 28 agosto 2016

**Al sito web/Amministrazione Trasparente/performance/dati relativi ai premi
Al sito web/Comitato per la valutazione dei docenti**

p.c. al DSGA, dott. Tarallo Antonio

Oggetto: Dispositivo – valorizzazione del merito del personale docente di ruolo a.s. 2015/16.

PREMESSE

1. I commi 126, 127 e 128 dell'articolo 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, afferenti la valorizzazione del merito del personale docente, hanno disposto l'istituzione di un apposito fondo presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, con uno stanziamento di euro 200 milioni annui a decorrere dall'anno 2016, da ripartire, con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca a livello territoriale e tra le Istituzioni scolastiche. Tale somma è destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado;
2. Allo scopo di avere il più ampio consenso nella scelta dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti, sono state previste e organizzate diverse consultazioni dei genitori ed alunni, stakeholders primari;
3. Il Dirigente scolastico, **derogando dai criteri del Comitato di valutazione ha previsto un compenso forfetario per i tutor** dei docenti neo-immessi sia perché il loro impegno non è stato incentivato dal FIS, in quanto le nomine sono state successive all'approvazione della Contrattazione d'Istituto, sia perché la loro testimonianza ha costituito indubbiamente un modello di riferimento e ha facilitato l'autoriflessione sui punti deboli del docente neo-immesso, con uno sprone al miglioramento continuo nel contributo organizzativo, nella formazione e nel lavoro d'aula;
4. Il Dirigente scolastico, ha derogato dai criteri del Comitato di valutazione, cui alla premessa **“Esclusione dal bonus: docenti di potenziamento, supplenti, docenti con assenze superiore a 30 giorni lavorativi.”, per il primo collaboratore per il suo notevole apporto al buon funzionamento organizzativo della scuola, alla sua tenuta unitaria e alla ricerca del più ampio consenso nelle scelte didattico/organizzative,**
5. Il Dirigente scolastico, ha derogato dai criteri del Comitato di valutazione per i docenti di Scienze Motorie, Buglione Goffredo e D'Alessandro Giuseppina, per l'apprezzabile risultato

conseguito ai giochi sportivi studenteschi, ... (primo classificato calcio a 5 maschile allievi, primo classificato progetto didattico “Valori in rete”);

6. Il Dirigente scolastico, ha derogato dai criteri del Comitato di valutazione per i docenti per il prof. Carbone Antonio per la garanzia della continuità e tempestività della pubblicazione delle informazioni sul sito web della scuola, anche nei periodi di sospensione delle attività didattiche.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti

- Il Piano Triennale dell’Offerta formativa (PTOF), approvato dal C.I. del 13 gennaio 2016, con delib. n° 2;
- Il Piano di Miglioramento;
- Le priorità e obiettivi strategici del dirigente scolastico;
- La legge 107/2015 e in particolare i commi dal 126 al 128 dell’art. 1;
- Il D.M. 159/2016
- La nota 8658 del 13 giugno 2016 del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - ufficio IX, con la quale si comunicava il fondo per la valorizzazione del merito in 22077,46 €;
- La nota 8546 del 9 giugno 2016 del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - ufficio IX, con la quale si comunicava che il fondo è da intendersi in **Lordo Stato**

Tenuto conto

Degli indicatori e descrittori per la valorizzazione del merito dei docenti approvati dal Comitato di Valutazione, ai sensi dell’art. 1 comma 129 della legge 107/2015, e declinati dalle tre macro aree:

Macro Area 1: “Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti” :

- 1.1 Qualità dell’insegnamento
- 1.2 Contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica
- 1.3 Successo formativo e scolastico degli studenti

Macro Area 2: “ Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”:

- 2.1 Potenziamento delle competenze degli alunni
- 2.2 Innovazione didattica e metodologica
- 2.3 collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

Macro Area 3: Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”:

- 3.1 Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico
- 3.2 Formazione del personale

Considerato che

per la raccolta dei dati coerenti con i criteri fissati dal Comitato di Valutazione, il Dirigente scolastico ha utilizzato i seguenti strumenti:

- 1) CV presentato per lo scopo e quindi indice della manifestata volontà dei docenti alla osservazione per la valutazione;
- 2) Questionario on line sottoposto agli alunni;
- 3) Presentazione delle esperienze e attività che testimoniavano delle referenze compatibili con i criteri fissati dal Comitato di Valutazione;
- 4) Partecipazione attiva agli OO.CC. e gruppi di lavoro;
- 5) Osservazione in classe da parte del Dirigente scolastico;
- 6) Utilizzo del registro elettronico e approccio ad una valutazione degli alunni tempestiva e trasparente;

Verificata la copertura finanziaria con nota prot. n. 8546 del 9 giugno 2016 del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - ufficio IX

Dispone

Il DSGA, dott. Tarallo Antonio è autorizzato al pagamento degli importi di seguito indicati per la valorizzazione del merito dei docenti, indicati in ore Lordo dipendente:

Docente	Ore L.dip.
Cerbone Salvatore	52
Giustiniani Amelia	51
Cortile Luigi	51
Cutolo Giulia	51
Coppola Angelina	51
Ferdinando Falcone	51
Bifulco Ciro	51
Acquaviva Annalisa	51
Annunziata Antonella	51
Archetti Autila	51
Tammaro Raffaella	51
Veturo Giorgio	25
Tancredi Fortunati	25
De Lucia Anita	25
D'Alessandro Giuseppina	26
Buglione Goffredo	26
Silvestri Raffaella	25
Ambrosio Agnese	25
Ranieri Imma	25
Attanasio Mele	25
Catapano Anna	25
Carbone Antonio	25

DOCENTI TUTOR di docenti neo-immessi in ruolo a.s. 2015/16

Docente	tutor	Ore L.dip.
Fortunati Tancredi	si	10
Bianco Antonio	si	10
Prisco Caterina	si	10
Silvestri Raffaella	si	10
Palma Domenico	si	10
Cialdini Gaetano	si	10
Miranda Franco	si	10
Cerbone Salvatore	si	10
Sirano Rita	si	10
Catapano Anna	si	10
Moccia Emilia	si	10

Il Dirigente scolastico

Prof. Francesco Conte

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art.3, comma 2 del Decreto Legislativo 12 febbraio 1993, n. 39